

CORSO RSPP RISCHIO BASSO

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">- Acquisire le competenze necessarie a svolgere la funzione di RSPP all'interno della propria azienda in qualità di datore di lavoro;- Conoscere e saper applicare gli adempimenti legislativi richiesti dal D.Lgs. 81/08;- Saper adeguare la propria Azienda al Sistema di Gestione della Sicurezza.
Destinatari	Datore di lavoro
Contenuti	<p>MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO</p> <ul style="list-style-type: none">• sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;• gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;• soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;• delega di funzioni;• la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;• la “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;• i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia; <p>MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA</p> <ul style="list-style-type: none">• modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);• gestione della documentazione tecnico amministrativa;• obblighi connessi ai contratti di appalto o d’opera o di somministrazione;• organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;• modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all’adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell’art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;• il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione

	<p>e protezione;</p> <p>MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI (obbligatoriamente in aula)</p> <ul style="list-style-type: none"> • criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; • il rischio da stress lavoro-correlato; • il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla • tipologia contrattuale; • il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; • le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; • la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; • i dispositivi di protezione individuale; • la sorveglianza sanitaria; <p>MODULO 4.</p> <p>COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI (obbligatoriamente in aula)</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; • importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali • strumenti di conoscenza della realtà aziendale; • tecniche di comunicazione; • lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; • consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; • natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
Certificazione Finale	Attestato di frequenza
Durata	16 ORE
Costo	€ 200 + IVA